DJEČJI VRTIĆ SLATKI POTOK

TRG MATE LOVRAKA 1
43270 VELIKI GRĐEVAC
KLASA: 112-02/26-01/ 8
URBROJ: 2103-21-4-03-26-2

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97., 107/07., 94/13., 98/19, 57/22, 101/23, 145/23, 145/24, 146/25 i 22/26), članka 50. Statuta Dječjeg vrtića „Slatki potok“ Veliki Grđevac i Odluke Upravnog vijeća od 23. listopada 2026. godine, Upravno vijeće Dječjeg vrtića „Slatki potok“ Veliki Grđevac, raspisuje

NATJEČAJ
za prijem radnika na radno mjesto „KUHAR“

- 1 izvršitelj/ica, rad na puno neodređeno radno vrijeme

Osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa sukladno općim propisima o radu, osoba koja zasniva radni odnos u dječjem vrtiću mora ispunjavati i posebne uvjete za zasnivanje radnog odnosa sukladno čl. 24., stavak 11. i stavak 13. te članak 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju i čl. 13., stavak 1. točka i) Pravilnika o odgovarajućoj vrsti i razini obrazovanja odgojno-obrazovnih i ostalih radnika u dječjem vrtiću, ustanovama te drugim pravnim i fizičkim osobama koje provode programe ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja(NN 145/24, 62/25) uvjeti za radno mjesto „Kuhar“ su:

1. kvalifikacija kuhar razine 4.1 stečena završetkom strukovnog obrazovanja trajanju od tri godine u sektoru Turizam i ugostiteljstvo,
2. zdravstvena sposobnost potrebna za obavljanje posla,
3. da nije pravomoćno osuđivan/a ili se ne vodi kazneni postupak za kaznena djela iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, da nije pravomoćno osuđivan/a ili se ne vodi prekršajni postupak za neko od prekršajnih djela iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju
4. 1 godina radnog iskustva

Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba za koju postoje zapreke za zasnivanje radnog odnosa iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

Izrazi koji se koriste u natječaju, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Uz vlastoručno potpisanu pisanu zamolbu kandidati su dužni priložiti slijedeću dokumentaciju:

- životopis,
- dokaz o stečenoj stručnoj spremi, odnosno dokaz o kvalifikaciji razine 4.1 stečena završetkom strukovnog obrazovanja trajanju od tri godine u sektoru Turizam i ugostiteljstvo,
- dokaz o državljanstvu (preslika osobne iskaznice, putovnice ili domovnice),

- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak za kazneno djelo navedeno u članku 25. st. 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, ne starije od dana objave natječaja,
- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak za prekršaj naveden u članku 25. st.4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, ne starije od dana objave natječaja,
- potvrdu Centra za socijalnu skrb (prema mjestu stanovanja) da kandidatu nisu izrečene mjere iz članka 25. st. 10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, ne stariju od dana objave natječaja,
- elektronički zapis ili potvrdu o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (potvrda o radnom iskustvu), ne stariju od dana objave natječaja,
- mišljenje nadležne agencije o inozemnoj obrazovnoj kvalifikaciji u svrhu pristupa tržištu rada u Republici Hrvatskoj, ako se radi o inozemnoj obrazovnoj kvalifikaciji u skladu sa Zakonom o priznavanju i vrednovanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija (Narodne novine broj 69/22),

Sukladno članku 13. Stavak 3. Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine 82/08 i 69/17) na natječaj se mogu prijaviti kandidati oba spola.

Kandidati koji će se u prijavi pozivati na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima, dužni su u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i priložiti dokaz o ostvarivanju prednosti prema posebnom zakonu, te imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu sa Zakonom o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN, broj 121/17,98/19, 84/21 i 156/23), moraju se pozvati na to pravo te priložiti potpunu dokumentaciju. Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva: https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843, a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni pri zapošljavanju potražite na sljedećoj poveznici:

https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf

Osoba koja se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja u skladu s čl. 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN, broj 157/13,1 52/14, 39/18, 32/20), uz prijavu na natječaj dužna je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48. f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/ 94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), uz prijavu na natječaj dužna je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos. U nastavku je poveznica na dokaze koje kandidati/kinje koji se pozivaju na pravo prednosti trebaju priložiti: https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri %20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf

Osobi koja se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja u skladu s člankom 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (NN, broj 84/21 i 13/26), uz prijavu na

natječaj dužna je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti dokumentaciju (dokaze) propisanu člankom 49. stavkom 1. istog Zakona. U nastavku je poveznica na dokaze koje kandidati/kinje koje pozivaju na pravo prednosti trebaju priložiti: https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf

Potpunom prijavom smatra se ona koja sadrži sve podatke i priloge navedene u natječaju te koja je vlastoručno potpisana.

Prije stupanja na rad kandidat dokazuje zdravstvenu sposobnost za obavljanje navedenih poslova dostavom potvrde izdanom od liječnika specijaliste medicine rada.

Isprave se prilažu u neovjerenom presliku, a u slučaju izbora kandidata, izabrani kandidat će ih prije stupanja na rad predočiti u izvorniku.

Prijave za natječaj s potrebnom dokumentacijom o ispunjavanju uvjeta natječaja dostaviti u zatvorenoj omotnici poštom s povratnicom ili osobno na adresu Dječji vrtić „Slatki potok, Trg Mate Lovraka 11, 43 270 Veliki Grđevac s naznakom " Za natječaj – radno mjesto „KUHAR“ na neodređeno puno radno vrijeme – Veliki Grđevac ".

Kandidati koji udovoljavaju formalnim uvjetima natječaja i koji su podnijeli pravodobnu i potpunu prijavu mogu biti pozvani na razgovor (intervju). Kandidat koji ne pristupi razgovoru smatra se da je odustao od prijave na natječaj i više se ne smatra kandidatom u postupku.

Prijave koje nisu u skladu s ovim natječajem odnosno nepravodobne i neuredne, kao i prijave primljene elektronskim putem, neće biti razmatrane.

Plaća se sastoji od osnovne plaće, dodataka te ostalih primitaka u skladu sa Zakonom o radu (NN broj 93/14, 127/17, 98/18, 151/22, 46/23 i 64/23).

Osnovna bruto plaća radnika za puno radno vrijeme predstavlja umnožak osnovice za izračun plaće i koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na kojem radnik radi, uvećan za iznos dodatka na radni staž. Dodatak na radni staž izračunava se tako da se umnožak osnovice i koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta radnika pomnoži sa 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za obračun osnovne mjesečne plaće iznosi 1.025,00 eura bruto.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta Kuhar iznosi 1,40.

Svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te je kandidat dao priliku za obradu svih podataka koji će se obrađivati isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka sukladno Uredbi (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka ili slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Službeni list Europske unije L 119, 4.5.2016., str. 1., u daljnjem tekstu: Opća uredba o zaštiti podataka) i Zakonu o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (Narodne novine broj 42/18).

O rezultatima izbora kandidati će biti pisano obaviješteni u roku od osam (8) dana od dana donošenja odluke o odabiru kandidata na sjednici Upravnog vijeća vrtića putem mrežne stranice vrtića.

Natječaj je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Dječjeg vrtića “Slatki potok“ Veliki Grđevac dana **27. listopada 2026. godine i traje do 4. studenoga 2026. godine**.